



Interpretación y análisis de la Norma ISO/IEC 17024:2012

MÓDULO 2

Introducción, conceptos y
principios fundamentales

INTRODUCCIÓN

Introducción de ISO 17024: 2012

La certificación de personas es una de las formas de asegurar que la persona certificada cumple los requisitos del esquema de certificación.

Una de las funciones características del organismo de certificación es llevar a cabo un examen basado en criterios objetivos para medir la competencia y establecer la puntuación.

Solo la armonización del sistema para la elaboración y el mantenimiento de los esquema de certificación de personas pueden establecer las condiciones para el reconocimiento mutuo y el intercambio global de personal

La certificación de personas solo puede darse cuando hay un esquema de certificación

INTRODUCCIÓN

¿Qué es la certificación de personas?

Reconocer la COMPETENCIA de un individuo para llevar a acabo una tarea o un trabajo.

El organismo de certificación tiene la responsabilidad de asegurar que sólo a aquellas personas que demuestren competencia se les otorga la certificación.

(A.1 Anexo A de ISO/IEC 17024:2012)

¿Qué NO es la certificación de personas?

Un registro de formación y/o experiencia.

Una duplicación mas o menos exhaustiva de un ámbito regulado para una profesión (titulación, especialización, aptitudes, etc.).

Un servicio para consumo único de un colectivo profesional.

INTRODUCCIÓN

¿Cómo se realiza la certificación de personas?

A través de una evaluación válida y responsable de la competencia, realizada por un tercera parte.

(A.1.4 Anexo A de ISO/IEC 17024:2012)

¿Cuál es su utilidad?

Proporcionar confianza (e información) al público

(A.1.4 Anexo A de ISO/IEC 17024:2012)